


Tager du jobsamtalen online – fra køkkenet i undertrøje?

Hvis svaret er ja, så lad mig give dig et godt råd: Lad være. 😊

I dag ved vi, hvordan vi skal præsentere os online. Men tilbage i nullerne – da Skype begyndte at finde vej ind i arbejdslivet – var det stadig nyt. "Ansigt til ansigt" via skærmen var revolutionerende, især i rekrutteringsprocesser, hvor det sparede tid og omkostninger. Men som med al ny teknologi opstod der udfordringer. Og her er en historie fra dengang, vi stadig lærte, hvad online møder kræver.

 Vi skulle finde en Supply Chain Director


En international virksomhed med produktionsenheder i flere lande bad os finde den perfekte kandidat til rollen. En skandinavisk leder med solid international erfaring blev blandt andet en del af det indledende felt. Hans toårige kontrakt i Mellemøsten var ved at udløbe, og alt så lovende ud.

De første samtaler gik rigtig godt. Det sidste skridt inden de fysiske møder var et Skype-opkald med virksomhedens direktions og HR-chef.

 Køkkenlys og tanktop


Men da forbindelsen blev etableret, blev vi mødt af noget helt uventet. Kandidaten sad afslappet i sit køkken, dårligt oplyst og iført en ærmeløs t-shirt.

Det "visuelle støj" gjorde det svært for virksomheden at se forbi hans fremtoning. På trods af imponerende kompetencer og erfaring, stoppede processen dér. Førstehåndsindtrykket gjorde, at han ikke blev betragtet som en seriøs kandidat.

 En vigtig læring fra de tidlige Skype-dage

Dette blev en øjenåbner for mig. Jeg lærte, hvor vigtigt det er at forberede kandidaterne på, at et online møde kræver samme professionalisme som et fysisk møde. Ingen ville møde op til en jobsamtale om en direktørstilling i afslappet påklædning – og det samme gælder online.

I dag håndterer vi hos [HIGHR](#) mange online rekrutteringsmøder. Heldigvis har både virksomheder og kandidater fået erfaring med formatet, og vi hjælper altid med at forberede begge parter, så førstehåndsindtrykket spiller – hver gang. 🎯

 Glædelig jul og godt nytår!

Tak for alle jeres kommentarer, samarbejder og gode input i 2024. Jeg glæder mig til flere spændende samtaler i 2025

Måske står du også overfor nogle spændende rekrutteringsopgaver i det kommende år – skal vi så ikke tage en snak? 😊