

Podcast i rekruttering: Kandidaterne elsker formatet! 🎙️

Hos HIGHR arbejder vi på at gøre rekrutteringsprocessen mere gennemsigtig og engagerende. Vi tror på, at autentisk storytelling er en af nøglerne til at åbne dialogerne mellem kandidat og virksomhed. Og det er altid dejligt at få feedback fra kandidater, der oplever værdien af det, vi gør!

For nylig fortalte en kandidat os, hvordan en podcast, vi havde optaget med en af vores kunder, gjorde en stor forskel. Efter den første samtale fik kandidaten tilsendt en kort podcast med ansættende leders beskrivelse af opgaverne og virksomheden, som gav en mere detaljeret forståelse af mulighederne i rollen og kulturen og værdierne i virksomheden. Podcasten supplerede samtalen godt og gav kandidaten ekstra klarhed samt svarede på nogle spørgsmål som stillingsopslaget havde efterladt.

En podcast er blot en online lydoptagelse med den ansættende leder, der giver kandidater et ærligt og autentisk indblik i virksomheden og stillingen.

Kandidatens feedback:

"Bare for at give lidt feedback, så fungerer formatet af klippet rigtig fint og er nytænkende."

Derfor fungerer det:

- ◆ Mere klarhed: Podcasten supplerede samtalen og gav kandidaten ekstra indsigt i virksomheden og rollen.
- ◆ Personlig indsigt: Kandidaten lærte virksomheden bedre at kende, på en måde som en skriftlig rollebeskrivelse aldrig kunne levere.
- ◆ Flexibilitet: Formatet passede perfekt til kandidatens tid og gav en dybere forståelse før næste skridt.

Vi ser podcasts som endnu et stærkt digitalt værktøj og som en stærk ressource til at gøre rekrutteringsprocessen endnu bedre – ikke kun for virksomhederne, men også for kandidaterne. Med podcasts skaber vi en platform for åben dialog og gennemsigtighed, der sikrer bedre og mere informerede beslutninger for begge parter.

Klar til at give dine kandidater den samme oplevelse? 🎙️