

🔍 Onboarding: Nøglen til at holde på dine talenter 🔍

Hos HIGHR har vi set, hvordan en stærk onboarding-proces kan gøre en verden til forskel for både nye medarbejdere og virksomheder. 🚀 Det handler ikke kun om at vise vejen fra dag ét, men om at skabe en oplevelse, der giver medarbejderne lyst til at blive og vokse med virksomheden.

Vi har erfaret, at en struktureret og personlig og nærværende onboarding gør, at medarbejdere føler sig hjemme langt hurtigere. Når de føler sig set, hørt og støttet fra starten, opstår der en stærkere tilknytning til nærmeste leder og arbejdspladsen. 🙌

En vellykket onboarding er ikke blot et formaliseret introprogram der tager hånd om de første uger og de praktiske foranstaltninger samt intro til snitfladerne ud til resten af organisationen, men en strategisk prioritet. Medarbejdere, der bliver ordentligt integreret fra starten, er mere engagerede, produktive og loyale. Det er her, lederens rolle bliver altafgørende. En engageret leder, der aktivt og autentisk deltager i onboarding-processen over de første 6-8 mdr. eller mere, kan sikre, at den nye medarbejder føler sig værdsat og igangsat på bedste vis – den løbende opfølgning og afstemning på indsatser og mål skaber en tættere dialog og holder den nye medarbejder motiveret og engageret. Lederens opbakning og dennes forståelse af at det er en "transition" der skal håndteres ind i det nye job for den nye kollega, er ofte det, der gør forskellen mellem en god start og en exceptionel start.

For eksempel har en af vores kunder haft stor succes med at introducere en "Buddy/Buddy-ordning," hvor nye medarbejdere matches med en erfaren kollega i så lang tid som de første 6 mdr. Her er det ikke kun den "nye" som skal lære af den erfarne men de definerer sammen nogle områder hvor den nye kollega har ekspertiser og viden som man mangler i organisationen som perioden handler ikke kun om overdragelse af eksisterende viden men i mindst lige så høj grad om at optage ny viden på vitale områder via de nye medarbejderkompetencer der er hentet ind.

Det har ikke kun fremskyndet indlæringen, men også skabt stærkere relationer fra starten. Resultatet? Markant øget tilfredshed og fastholdelse.

👉 En gennemført onboarding skaber fundamentet for en lang og givende relation mellem medarbejder og virksomhed. Så hvorfor ikke sikre jer, at jeres nye talenter får det bedst mulige afsæt for at skabe udvikling for jeres virksomhed?

💬 Hvordan ser jeres onboarding-proces ud? Del gerne jeres erfaringer i kommentarerne!

