

Hvordan finder man de bedste internationale talenter? 🌍

I en globaliseret verden, hvor markeder bliver stadig mere sammenkoblede, er det ikke længere en mulighed, men en nødvendighed at tænke internationalt, når vi rekrutterer. At nøjes med kun at søge lokalt eller nationalt bliver i stigende grad utilstrækkeligt for mange virksomheder. Hos HIGHR har vi for nylig stået over for en udfordring, som mange virksomheder kan genkende: at finde den rette kandidat til en international rolle, hvor både erfaring, markedskendskab og lokal tilstedeværelse – samt evnen til at skabe og pleje relationer – er afgørende for succes.

Case: Multimarket Search 🌐

For nylig hjalp vi en kapitalfondsejet fødevarer virksomhed med at finde en International Sales Director til deres Horeca & Food-service division. Branchen? Seafood. 🦞

Udfordringen: 🎯

Seafood-branchen, ligesom andet FMCG, er præget af hård konkurrence og stor bevægelighed. Råvarepriser og tilgængelighed er yderst volatile, og samtidig er der stærke aktører på kundesiden, som stiller høje krav til samhandlen. Det skaber en kompleks kommerciel situation, der kræver erfaring og overblik for at navigere i.

Derfor var det nødvendigt at finde en profil med solid brancheerfaring og et moderne mindset. En kandidat, der ikke blot kunne skabe kortsigtet salg, men også langsigtede partnerskaber. I vores search-proces afdækkede vi kandidater fra Spanien, Frankrig, Tyskland og Polen og screenede over 100 potentielle profiler. Efter en grundig proces på otte uger præsenterede vi fire kandidater, og valget faldt på en, der matchede både fagligt og geografisk. Kandidaten havde desuden potentialet til at opbygge et lokalt team, der kunne servicere en voksende kundebase!

Hvorfor overveje international rekruttering? 😬

En nylig undersøgelse blandt 175 virksomheder viser, at mange overvejer international rekruttering af følgende årsager:

Mangel på lokale profiler – de rette kandidater findes måske ikke i dit nærområde.

International tilstedeværelse – en global tilgang til rekruttering kan være en strategisk fordel.

Kompetencer fra udlandet – kandidater udenlands har ofte de færdigheder, du mangler.

Når du står over for en rekrutteringsopgave, der kræver det bedste af det bedste, kan en global søgning være nøglen til succes. Den rette kandidat kunne være lige rundt om hjørnet – eller på den anden side af jorden. 🌍 🧳

Er du nysgerrig på, hvordan vi kan hjælpe med din internationale rekruttering? Kontakt os i dag, og lad os finde din næste stjerne sammen! ✨

<https://www.highr.dk/>

[#Highr](#)

[#TimeBaseretRekruttering](#)

[#GlobalRekruttering](#)

[#InternationalTalent](#)